

Прокуратурой ВАО г. Москвы проведена проверка по обращению «А» о нарушении ООО «Новые продукты» трудового законодательства

26.06.2013

Установлено, что генеральным директором ООО «Новые продукты» 28.12.2011 утверждены «Правила внутреннего распорядка ООО «Новые продукты» (далее - Правила), являющимися обязательными для исполнения всеми работниками Общества.

Пунктом 7.2 указанных Правил предусмотрено, что «в случае грубого ' нарушения Регламента работником, прежде чем принять меры, руководитель должен получить от работника письменное объяснение о случившемся. Меры взыскания применяются не позднее одного месяца со дня нарушения.

Если в течение месяца у работника были нарушения, приводящие к взысканию, непосредственный руководитель подразделения/отдела осуществляет: устное предупреждение, письменное предупреждение с помещением копии в личное дело (выговор), представление на увольнение».

Однако ни в Правилах внутреннего распорядка ООО «Новые продукты», ни в иных локальных нормативных актах Общества определение понятия «грубое нарушение Регламента» не содержится, работники со значением данного понятия не ознакомлены.

Кроме того, в соответствии с требованиями ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Таким образом, установленный Правилами порядок привлечения работников к ответственности за нарушение трудовой дисциплины, а также виды дисциплинарного взыскания противоречат требованиям трудового законодательства и нарушают права работников, гарантированные ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст.ст. 2, 3 Всеобщей декларации прав человека.

По результатам рассмотрения данного протеста Правила внутреннего трудового распорядка от 21.12.2011 отменены, раздел Правил внутреннего трудового распорядка в ООО «Новые продукты», предусматривающий ответственность за нарушение трудовой дисциплины, доработан в соответствии с требованиями трудового законодательства, 03.06.2013 утверждены «Правила внутреннего трудового распорядка» ООО «Новые продукты» в новой редакции».

Адрес страницы: <http://preobr.mos.ru/presscenter/news/detail/735880.html>

[Управа района Преображенское](#)